



F N A P E E T H T

Fédération Nationale des Associations de Parents d'Elèves de l'Enseignement Technique d'Hôtellerie et de Tourisme

E Mail : claudе.quintin@dbmail.com tel 01 43 01 85 82

NOS ESSENTIELS - N° 24 : « PROJET D'EMPLOI »

<p>N° 24 Juin 2011 Diffusion : 187 exemplaires</p>	<p><u>SOMMAIRE</u> Informations Fédérales Dossier PROJET D'EMPLOI</p>
---	--

Informations fédérales



Pour compléter les informations de cette lettre fédérale, vous trouverez plusieurs articles sur les CV, entretien d'embauche.... sur notre site « fnapeetht.asso.fr ». Voir page d'accueil « La vie professionnelle » dans la rubrique « LES DOSSIERS »

Le Bureau Fédéral de la FNAPEEETHT à la rencontre des APE :

- les 16,17 et 18 juin rencontre avec l'APE et le lycée (administration et professeurs) de Dinard,
- les 8,9 et 10 décembre visite à notre APE et au lycée de NICE.

Edito

La période des examens approche et vos enfants qui arrivent en fin de cycle sont en pleines révisions. Plus que quelques semaines avant qu'ils ne décrochent le précieux sésame qui va leur permettre de compléter le CV qu'ils ont ou vont envoyer dans différents établissements car ils comptent bien travailler durant la saison.

Pour certains, leur première expérience professionnelle comme véritable « salarié » se limitera aux mois de juillet/août, ceux qui durant leur stage ont pris conscience de la dure réalité du métier et sont maintenant convaincus de l'intérêt de décrocher un diplôme supérieur (expérience vécue !). Pour d'autres, ce sera le grand saut dans « la vie active »

Avant d'en arriver là, il leur aura fallu se poser quelques questions sur leur futur parcours professionnel. En effet, selon le cursus suivi, la formation polyvalente dispensée dans les lycées hôteliers est plus ou moins spécialisée et orientée vers un des métiers de l'hôtellerie. Alors, plutôt la Cuisine, la Salle, la Réception, les Etages, l'Economat, la Conciergerie, ... ? Et dans l'immédiat comment se positionner ? A quel poste ?

Cela me ramène quelques années en arrière, où élève de terminale de BTS de Gestion au lycée hôtelier de Blois, lors d'une discussion avec notre professeur de Gestion, je lui avais posé la question « A quoi peut-on prétendre en sortant du lycée avec notre BTS ? », il m'avait répondu « C'est simple, à rien ! » Même si sa réponse était sans doute volontairement provocatrice, avec le recul quelque part il avait sans doute un peu raison. A chacun de ressentir son niveau et de se positionner. Dans son cursus chaque élève a eu la chance de faire plusieurs stages ce qui lui a permis de mieux cerner le métier, observer les différents postes et leurs exigences.

A cette époque, la recherche d'un premier emploi était un peu décalée dans le temps car comme tout jeune de mon âge j'avais d'abord l'obligation de faire mon service militaire avant de commencer ma carrière. Mais c'était il y a trente ans, la micro informatique n'existait pas, ni le téléphone portable, ni l'internet...

Pour vous aider à conseiller vos enfants dans leur approche de recherche de premier emploi, nous vous proposons dans ce numéro de faire un point en tenant compte des évolutions technologiques dont on a la chance de bénéficier de nos jours.

Bonne lecture à tous.



P. BOUVET
Trésorier Adjoint Fnapeetht

PROJET D'EMPLOI

Après avoir longtemps cogité, ça y est votre enfant vous annonce que dans 5 ans il sera directeur d'un hôtel 4 étoiles ou chef dans un restaurant étoilé !

Il a raison, il faut avoir de l'ambition. Mais aujourd'hui il est au stade de la rédaction de son premier CV et sa lettre de motivation.

Voici quelques conseils de bon sens piochés sur moncv.com qui pourront lui être utiles.

Des générations de candidats ont travaillé dur sur la réalisation de leur(s) CV. Alors que l'on peut trouver une multitude de conseils dans les ouvrages spécialisés ou sur Internet, il s'agit surtout de faire preuve de bon sens et de logique. Voici les premiers principes à connaître et à mettre en pratique :

- Il faut savoir trouver un équilibre subtil entre la personnalisation du CV et sa standardisation. Un effort de mise en page et de contenu permet de mettre en valeur sa personnalité. Mais il faut également que le DRH puisse trouver facilement dans votre document ses propres clés de lecture. On estime qu'un recruteur ne passe pas plus de 30 secondes sur un CV. Soyez donc clair, concis et cohérent.
- L'orthographe est un critère de sélection très efficace. Laissez des fautes dans votre CV, et vous serez sûr de ne pas décrocher d'entretien. Faites donc relire votre CV par des amis, en leur communiquant par exemple l'adresse de votre CV Web monCV.com.
- Chaque candidature est unique : vous êtes chacun une combinaison originale de talents, d'expériences et de formation. Mettez en avant ce qui fait votre valeur, ce qui vous caractérise et ce qui fera la différence avec les autres candidats.
- Vous pouvez choisir de mettre un encart en début de CV. C'est le message principal que vous souhaitez faire passer à l'entreprise : votre profil (expertise métier, années d'expérience, formation...) ou votre objectif de recrutement (type de métier, carrière internationale...). Si ce message n'est pas différenciant par rapport aux autres candidats, supprimez-le (évitiez par exemple de reprendre l'intitulé exact du poste à pourvoir).
- Étudiants et jeunes diplômés, contentez-vous d'une page. Ne perdez pas de vue l'objectif de concision et de synthèse. Vous n'êtes pas obligés de faire figurer sur votre CV toutes vos expériences professionnelles, ou de leur donner la même importance.
- N'utilisez en aucune manière des pronoms personnels. Préférez des phrases nominales du type "Responsable de la manutention" ou "Mise en place d'un système d'information pour la filiale espagnole". C'est plus court, plus direct.

- Gardez une unité graphique tout au long du document. Tous les titres de même valeur doivent avoir le même style. Soignez les marges, notamment en cas d'énumérations avec des numéros ou des puces. Pas de surcharge, de gras ou d'italique à outrance. Les modèles " monCV.com " vous aideront à maintenir cette cohérence visuelle.
- Si vous n'êtes pas sûr(e), ne changez pas le titre des grandes rubriques. Nous vous avons proposé sur " monCV.com " les titres les plus pertinents. Prohibez dans tous les cas le mot "Formations" au pluriel.
- Attention aux arnaques des entreprises qui vous proposent de rédiger à votre place votre CV. Les tarifs sont élevés et personne mieux que vous ne connaît votre personnalité.

Comment trouver son premier job ?

A vrai dire, trouver un premier emploi lorsque l'on est diplômé d'un lycée hôtelier n'est pas vraiment un problème. L'hôtellerie restauration est un secteur qui recrute, tout juste faut-il accepter un minimum de mobilité selon la région dans laquelle vous vous trouvez. D'une manière générale se délocaliser pour nos enfants n'est pas un problème, certains ayant choisi ce secteur car justement il permet de voyager.

En dehors des vecteurs traditionnels, que sont les relations (parents, amis, professeurs, anciens maîtres de stage,...), la presse spécialisée comme le journal de l'hôtellerie, la presse locale, pôle emploi, on notera de nouveaux moyens utilisés par les professionnels pour recruter.

Salon LHR emploi

Organisé par l'Hôtellerie-Restauration le 1^{er} salon LHR Emploi s'est tenu le 11 mars dernier à Paris. Une cinquantaine de recruteurs ont pu rencontrer sur une journée 4800 visiteurs. Un espace CV minute était mis à la disposition des chercheurs d'emploi avec la présence de conseillers pour les aider à améliorer la présentation de leur CV.

Devant le succès de cette première édition, deux salons seront bien sûr organisés le jeudi 15 mars 2012 et le 27 septembre 2012.



Les réseaux sociaux.

Sur ce sujet, vos enfants en savent beaucoup plus que vous. Alors voici quelques tuyaux pour vous aider à les aider ou mieux les comprendre.

Mais qu'est-ce qu'un réseau social ?

Selon Eric Delcroix l'un des meilleurs spécialistes de la galaxie Internet et des réseaux sociaux,

« Pour résumer ma pensée, je ne suis pas loin de méditer aux réseaux sociaux comme cache misère de la communication entre humains. Je suis certains que des personnes ont fait la connaissance de leur voisin de palier par ces réseaux sociaux, au lieu de discuter avec lui dans la cage de l'escalier.

L'une des seules exceptions que je fais de l'utilité de ces sites est au niveau professionnel : le recrutement. Si, en effet, vous ne possédez pas un «profil», courez vous inscrire.»

Les réseaux sociaux le plus en vogue sont certainement les réseaux d'affaires ([Viadeo](#), [Facebook](#), [Linkedin](#)),

Facebook

Le principe: Avec plus de 350 millions d'utilisateurs, Facebook est le réseau social leader dans le monde. Chaque internaute peut créer son profil limité à un réseau d'amis qu'il a accepté. Ce réseau permet de partager son status, des photos, des liens et des vidéos. Facebook est aussi utilisé par les entreprises, les artistes pour leur promotion grâce aux pages fans accessibles à tous.

Pourquoi il faut y être: La communauté est très importante, il est donc très facile d'y retrouver des membres de son entourage. C'est aussi un moyen de communiquer très efficace.

LinkedIn

Le principe : Ce réseau social professionnel permet de publier et de partager votre CV avec vos amis, et vos collègues.

Pourquoi il faut y être : La communauté est importante et cela permet d'avoir son CV en ligne sans avoir à créer un site Internet ou un blog. En octobre 2009, le site revendique plus de [50 millions de membres issus de 170 secteurs d'activités dans plus de 200 pays](#).

Viadeo

Le principe : Viadeo est un réseau social professionnel qui permet de publier son CV.

Pourquoi il faut y être: Les personnes souhaitant développer leur réseau de contacts professionnels. En octobre 2009, le site revendique [25 millions de membres et 100.000 connexions par jour](#).

Les journées d'orientation dans les lycées

De nombreux lycées organisent en début d'année des journées d'orientation ; ce fut le cas en janvier au lycée de Dinard où ont été reçus des recruteurs des grands groupes hôteliers, des institutionnels (armée, marine, etc...), des sociétés de restauration collective. Les recruteurs font généralement une présentation de leur activité devant les élèves avec une partie questions réponses. Parfois des entretiens de cinq à dix minutes sont proposés, style « job-dating », permettant aux étudiants de se retrouver en situation réelle d'entretien d'embauche.

Les projets spéciaux !

Partir à l'étranger pour maîtriser une seconde langue

La aussi, nos enfants ont généralement eu la chance durant leur cursus de faire des séjours à l'étranger dans le cadre de stages ou de voyages d'études, ce qui n'en fait pas nécessairement des bi ou trilingue. Sachant que la maîtrise parfaite d'une langue étrangère sera un véritable atout dans leur carrière certains peuvent être tentés par une expatriation dans un pays non francophone.

Différentes associations ou organismes proposent moyennant finances de trouver un contrat de travail et un logement dans une grande capitale européenne. Le coût n'est pas négligeable (minimum 1 200 euros), mais on peut le considérer comme un investissement rapidement rentabilisé si tout se passe bien... comme prévu ! On a généralement la possibilité de choisir un hébergement dans une famille d'accueil ou en colocation.

Pour l'anecdote, je vous rapporte l'expérience d'une étudiante de BTS qui avait fait ce choix l'année dernière. Ayant choisi l'option « famille d'accueil » plus rassurante pour une jeune fille, elle s'est finalement retrouvée dans une colocation à 8 dans une chambre (sans même une armoire fermant à clef) dans une banlieue sordide de Londres à 2 heures de métro de son lieu de travail avec des horaires terminant à 1 h du matin (le dernier métro étant à minuit). Certes, les contacts sur place existaient bien comme prévu, mais leur seule réponse était « ici c'est comme ça et tout le monde trouve cela normal ! »

Bref, c'est un vrai business (en tout cas sur Londres) et ce genre d'expérience est à réserver à des profils vraiment **tout terrain** !

Une autre possibilité (vécue également) : envoyer vos CV dans les établissements désirés et ne partir qu'une fois obtenue la promesse d'embauche. Quelques jours dans un Bed and Breakfast suffiront en général pour trouver une colocation placée à proximité du lieu de travail, avec un ou plusieurs jeune(s) de l'entreprise.

Faire carrière dans une administration ou une institution

Les places sont chères et les demandes nombreuses dans les cuisines des administrations et institutions françaises. Comment les intègre-t-on ? Quels sont les avantages ? Comment s'organise le travail ?

[Lire l'article de l'hôtellerie-restauration](#)



Travailler sur les bateaux de luxe

Extrait du blog de [M. Buenaventura \(monaco\)](#)

Que ce soit en qualité de marin (deckhand), steward ou stewardess, cuisinier, mécanicien ou même capitaine, pour trouver un emploi dans le milieu du yachting, il faut souvent passer par les services d'une agence spécialisée.

L'inscription dans les bases de données de ces agences est gratuite. Après cette inscription, un rendez-vous vous sera proposé. Vous y exposerez vos motivations, expériences professionnelles, objectifs de carrière (l'entretien fera l'objet d'un développement ultérieur)..



Il existe quelques critères indispensables pour penser débiter une carrière sur un yacht.

Il faut impérativement maîtriser l'anglais. Le [First Certificate in English](#) semble un minimum vital. En effet, à côté du travail de tous les jours, il faut être en mesure de communiquer dans les situations d'urgence.

De plus, tous les entretiens d'embauche se déroulent en Anglais. Plus le yacht est de taille importante, plus ceci est vrai, car les équipages sont bien souvent multiculturels. Comment réussir une bonne entente sans une langue commune à tous ?

Un examen équivalent à celui du [First Certificat in English](#) est l'américain [TOEFL](#).

Attention, ces examens ne sont jamais demandés par les agences de placements. Ils sont simplement un indicateur de niveau de votre Anglais. Nombreux sont ceux qui ne possèdent aucun diplôme.

Travailler sur un bateau de croisière

Le site [Cruiselinesjobs.com](#) présente les possibilités et les pré requis pour travailler sur les bateaux de croisière à travers le monde.

La plupart des compagnies de bateau ont leurs propres agents recruteurs établis dans différentes régions à travers le monde. La meilleure façon afin de trouver un employeur sur un bateau est de contacter un agent recruteur qui travaille pour la compagnie spécifique à laquelle vous désirez appliquer.

